

Overenskomst

mellem

**Grønlands Hjemmestyre
og**

FOA – FAG OG ARBEJDE

2008

§ 1. Overenskomstens dækningsområde	2
§ 2. Løn	2
§ 3. Tillæg	2
§ 4. Lønregulering.....	3
§ 5. Lønudbetaling, lønberegning mv.	3
§ 6. Pension	3
§ 7. Sygdom	4
§ 8. Tjenestefrihed.....	4
§ 9. Barns 1. og 2. sygedag.....	5
§ 10. Militærtjeneste mv.	5
§ 11. Generelle aftaler	5
§ 12. Efterindtægt.....	6
§ 13. Opsigelse.....	6
§ 14. Afskedigelsesprocedure.....	7
§ 15. Arbejdstøj	9
§ 16. Timelønnede	9
§ 17. Arbejdstid.....	10
§ 18. Hovedaftale.....	10
§ 19 Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten.....	10

§ 1. Overenskomstens dækningsområde

Overenskomsten omfatter personale, der er ansat på Det Grønlandske Patienthjem, og som er uddannet som social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere og sygehjælpere .

§ 2. Løn

Aflønning sker henhold til følgende skalatrin ifølge Finansministeriets løntabeller:

Stk. 2. Aflønning i perioden 1. april – 30. september 2008:

a. Social- og sundhedshjælpere: Skalatrin 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22 og 23.
Hvert skalatrin er 2-årigt, bortset fra skalatrin 16, der er 1-årigt.

b. Social- og sundhedsassistenter: Skalatrin 18, 19, 21, 23, 24 og 25.
Hvert skalatrin er 2-årigt.

c. Sygehjælpere: Skalatrin 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23 og 24.
Hvert skalatrin er 2-årigt, bortset fra skalatrin 17, der er 1-årigt.

Stk. 3

Aflønning i perioden 1. oktober 2008 – 31. marts 2011 efter rammeaftalen om Nye Lønssystem samt Lokalløn, idet der gælder følgende lønrammer:

a. Social- og sundhedshjælpere: Grundløn skalatrin 18, efter 4 år skalatrin 19, efter samlet 11 år skalatrin 26.

b. Social- og sundhedsassistenter: Grundløn skalatrin 21, efter 4 år skalatrin 22, efter samlet 10 år skalatrin 29.

c. Sygehjælpere: Skalatrin 16, 17, 18, 19, 20, 21 (1-årigt), 22, 23, 24, 25, 26 (samt et ikke-pensionsgivende tillæg på 3.000 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997 efter 2 år på skalatrin 26). Hvert skalatrin er 2-årigt, bortset fra skalatrin 21, der er 1-årigt.

Stk. 3.

Timelønnen beregnes som 1/1924 af årslønnen efter §§ 2 og 3.

§ 3. Tillæg

Stk. 1

1. Social- og sundhedsassistenter, der er pålagt funktion som ansvarshavende i aften- og nattjeneste, ydes et tillæg på 8.000 kr. årligt (1. 10. 1997-niveau). Tillægget ydes forholdsmæssigt til deltidsansatte.

2. Såfremt de pågældende alene er pålagt at være ansvarshavende i enkeltstående tjenester i aften/nat-tjeneste, eller er pålagt at være ansvarshavende i dagtjeneste på lørdage, søndage eller søgnehelligdage, udgør tillægget pr. tjeneste 1/2060 af grundbeløbet i pkt. 1 (30,77 kr. i grundbeløb pr. 1. oktober 1997).

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvor den pågældende funktion udføres.

Stk. 2

Tilsvarende kan der lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv, dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, kvaliteteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3.

Tillæg efter stk. 1 og 2 aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 4

Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

§ 4. Lønregulering

Løn og tillæg i henhold til §§ 2-3 reguleres i overensstemmelse med lønreguleringen for statsansatte i henhold til den til enhver tid gældende aftale om justering af tjenestemandslønninger mellem Finansministeriet og centralorganisationerne, jf. Finansministeriets løntabeller.

§ 5. Lønudbetaling, lønberegning mv.

Lønudbetaling og indbetaling af eventuelle pensionsbidrag finder sted månedsvis bagud.

§ 6. Pension

Stk. 1.

Pensionsbidraget udgør 13,0 pct. af den pensionsgivende løn i henhold til § 2. Af pensionsbidraget, der indbetales af Det Grønlandske Patienthjem, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2.

Der indbetales pensionsbidrag af deltidsansattes merarbejde (betaling for tjeneste udover den nedsatte arbejdstidsnorm, men inden for den fuldtidsnorm, der måtte være fastsat i den pågældendes ansættelseskontrakt).

Stk. 3.

Pensions bidraget indbetales til
PenSam Gruppen
Jørgen Knudsens vej 2
3520 Farum
Giro 3 43 45 08

Stk. 4

Der betales ATP-bidrag med sats A.

§ 7. Sygdom**Stk. 1.**

Ansatte på månedsløn får fuld løn under sygdom, herunder fravær på grund af tilskadekomst i tjenesten. I grundlaget for beregningen af løn i disse fraværssituationer indgår visse fast påregnelige særlige ydelser, jf. Finansministeriets cirkulærer af 25. maj 1977 og 26. marts 1998.

Stk. 2.

Timelønnede ikke-funktionærer er omfattet af reglerne i dagpengeloven.

§ 8. Tjenestefrihed**Stk. 1.**

Det Grønlandske Patienthjem kan give en ansat tjenestefrihed uden løn, når det ikke strider mod dets interesser.

Stk. 2.

Det er Det Grønlandske Patienthjems ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

Stk. 3.

De ansatte har i øvrigt ret til tjenestefrihed uden løn til de formål, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 518 af 3. juli 1991 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål, jf. Finansministeriets cirkulære af 3. juli 1991.

Stk. 4.

Det Grønlandske Patienthjem kan give en ansat tjenestefrihed med hel eller delvis løn og evt. pensionsbidrag til uddannelsesformål efter reglerne i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 543 af 14. september 1988, jf. Finansministeriets cirkulære af 8. marts 1990.

Stk. 5.

Det Grønlandske Patienthjem og FOA kan aftale, at institutionen og den ansatte indbetaler sædvanlige pensionsbidrag af den hidtidige løn i de tilfælde, hvor tjenestefrihed ville kunne medregnes i pensionsalderen for tjenestemænd.

§ 9. Barns 1. og 2. sygedag**Stk. 1.**

Det Grønlandske Patienthjem kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn, når:

- det er barnets første eller (med virkning fra 1. oktober 2008) anden sygedag,
- hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- forholdene på tjenestestedet tillader det,
- barnet er under 18 år og
- barnet har ophold hos den ansatte.

Fraværet noteres på den liste, der føres om de ansattes sygefravær.

Stk. 2.

Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde, idet der dog i denne fraværsituation ikke indgår de særlige ydelser, som er omhandlet i Finansministeriets vejledning om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom, jf. cirkulærer af 25. maj 1977 og 26. marts 1998.

Stk. 3.

Ved misbrug kan Det Grønlandske Patienthjem inddrage adgangen til tjenestefrihed efter stk. 1 for den enkelte ansatte.

§ 10. Militærtjeneste mv.

Funktionærer er omfattet af funktionærlovens regler om militærtjeneste. Funktionærlovens § 6, stk. 2, om løn under genindkaldelse finder tilsvarende anvendelse for månedslønnede ikke-funktionærer. Elever har ret til tjenestefrihed med løn til deltagelse i Forsvarets Dag.

§ 11. Generelle aftaler

De ansatte er omfattet af følgende til enhver tid gældende aftaler med de nødvendige tilpasninger indgået mellem Finansministeriet og centralorganisationerne:

1. Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til fastetillæg
2. Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

3. Decentrale arbejdstidsaftaler.
4. Visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.
5. Arbejdstidsregler mv. i forbindelse med kursusdeltagelse.
6. Tjenesterejser.
7. Ferie.
8. Barsel, adoption og omsorgsdage, løn under fravær i forbindelse med barns hospitalsindlæggelse samt tjenestefrihed til pasning af alvorligt syge børn og nærtstående.
9. Orlov til børnepasning.
10. Tjenestefrihed mv. til pasning af alvorligt syge børn og nærtstående.
11. Tillidsrepræsentanter.
12. Job på særlige vilkår (Socialt Kapitel).
13. Senior- og fratrædelsesordninger.
14. Implementering af forældreorlovsdirektivet.
15. Implementering af deltidsdirektivet.
16. Betaling mv. for midlertidig tjeneste i højere stilling.
17. Samarbejde.
18. Rameaftale om Nye lønsystemer
19. Aftale om Lokalløn.

§ 12. Efterindtægt

Stk. 1.

De ansatte er omfattet af funktionærlovens regler om efterindtægt.

Stk. 2.

Efterindtægten er lønnen på tidspunktet for dødsfaldet. Lønnen i den måned, i hvilken dødsfaldet sker, medregnes ikke i efterindtægten.

§ 13. Opsigelse

Stk. 1.

Funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse er gældende. Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i tilfælde, hvor den ansatte på afskedigelsestidspunktet vil oppebære alderspension fra arbejdsgiver.

Stk. 2.

For timelønnede ikke-funktionærer, der har været uafbrudt ansat ved institutionen i de anførte tidsrum gælder følgende opsigelsesvarsler:

Ansættelsestid	Fra arbejdsgiver	Fra den ansatte
Under 6 mdr.	3 dage	3 dage
Efter 6 mdr.	1 uge	3 dage
Efter 1 år	3 uger	1 uge
Efter 3 år	2 måneder	1 måned
Efter 5 år	3 måneder	1 måned

Stk. 3

Varslerne i stk. 2 bortfalder, hvis der midlertidigt ikke kan tilbydes beskæftigelse på grund af arbejdsmangel.

§ 14. Afskedigelsesprocedure

Stk. 1.

Ved afskedigelse af en ansat må vilkårligheder ikke finde sted, og klager over påståede urimelige afskedigelser kan behandles efter reglerne i stk. 2-19.

Stk. 2.

Sager om påståede urimelige afskedigelser behandles hurtigst muligt. I sager, i hvilke organisationen nedlægger påstand om underkendelse af en afskedigelse, er parterne forpligtet til at søge sagen fremmet mest muligt med henblik på, at den så vidt muligt kan være afsluttet inden udløbet af den pågældende arbejdstagers opsigelsesvarsel. Øvrige sager bør som hovedregel søges afsluttet senest 9 måneder efter opsigelsens afgivelse.

Stk. 3.

Det påhviler Det Grønlandske Patienthjem at meddele enhver opsigelse til den ansatte skriftligt med begrundelse for opsigelsen. Der sendes samtidig skriftlig meddelelse om opsigelsen til organisationen. Denne meddelelse sendes til:

FOA – Fag og Arbejde
Stauings Plads 1-3
1790 København V
Mail: forha001@foa.dk

Stk. 4.

Hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller Det Grønlandske Patienthjems forhold, kan organisationen senest 14 dage (for månedslønnede 1 måned) efter opsigelsens afgivelse kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelsesmyndighed. Forhandlingen afholdes senest 14 dage efter anmodningens fremsættelse.

Stk. 5.

Opnår organisationen og Det Grønlandske Patienthjem ikke enighed ved forannævnte forhandling, kan organisationen senest 14 dage (for månedslønnede 1 måned) efter forhandlingen skriftligt kræve sagen forhandlet mellem overenskomstens parter. Forhandlingen afholdes senest 1 måned efter anmodningens fremsættelse.

Stk. 6.

Opnår overenskomstens parter ikke enighed ved forhandlingen, kan organisationen kræve sagen behandlet ved en voldgift, hvis den afgiver klageskrift senest 8 uger efter forhandlingen. Voldgiften sammensættes efter reglerne i hovedaftale af 21. juni 1991 mellem Statsansattes Kartel (StK) og Finansministeriet.

Stk. 7.

Har parterne ikke opnået enighed om udpegning af opmand senest 14 dage efter at klageskrift er afgivet, anmodes Arbejdsrettens formand om at udmelde opmanden.

Stk. 8.

Grønlands Hjemmestyre afgiver svarskrift senest 8 uger efter at klageskriftet er fremsendt.

Stk. 9.

Opmanden fastsætter frister for eventuel yderligere skriftveksling. Fristerne bør normalt ikke overstige 4 uger.

Stk. 10.

De respektive parter kan fravige fristerne i stk. 4 - 9 ved aftale. Aftaler parterne ikke at fravige fristerne, kan opmanden dog undtagelsesvis udsætte en frist. Ved beslutning om udsættelse tages navnlig hensyn til, hvorvidt udeblivelsen må antages at skyldes lovligt forfald, eller om der i øvrigt antages at foreligge særlige omstændigheder, der kan begrunde udsættelsen.

Stk. 11.

Ved overskridelse af en af de af stk. 8 og 9 omfattede frister finder principperne i retsplejelovens bestemmelser om udeblivelse anvendelse. Dog finder bestemmelserne om genoptagelse ikke anvendelse.

Stk. 12.

Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde, hvor voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i den ansattes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan den pålægge ansættelsesmyndigheden at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Stk. 13.

Voldgiftsretten kan herved pålægge Det Grønlandske Patienthjem, hvis den pågældende og Det Grønlandske Patienthjem ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at betale den pågældende en godtgørelse, hvis størrelse voldgiftsretten fastsætter, og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet i staten mv.

Stk. 14.

Hvis organisationen indbringer en sag for voldgiftsretten med påstand om, at en afskedigelse er urimelig, og den afskedigede i henhold til lovgivningen har en bedre retsstilling end i henhold til bestemmelserne i denne paragraf, lægger voldgiftsretten den pågældende lovgivning til grund ved sagens afgørelse.

Stk. 15.

Bestemmelserne i stk. 1-14 omfatter ikke bortvisning. Hvis den pågældende har været uafbrudt beskæftiget hos Det Grønlandske Patienthjem i mere end 3 måneder, giver Det Grønlandske Patienthjem samtidig skriftlig meddelelse om bortvisningen til organisationen. Organisationens kan efterfølgende inden for en frist af 14 dage (for månedslønnede 1 måned) begære berettigelsen af en bortvisning forhandlet mellem overenskomstens parter.

Stk. 16.

Opnår overenskomstens parter ikke enighed ved forhandlingen, kan organisationen kræve bortvisningens berettigelse behandlet i en i denne anledning nedsat voldgift. Bestemmelserne i stk. 6 - 11 finder tilsvarende anvendelse.

Stk. 17.

Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde, hvor voldgiftsretten finder, at den foretagne bortvisning ikke er begrundet i den ansattes forhold, kan retten pålægge Det Grønlandske Patienthjem at afbøde virkningerne af bortvisningen.

Stk. 18.

Voldgiftsretten kan herved pålægge Det Grønlandske Patienthjem at betale den pågældende en godtgørelse, hvis størrelse voldgiftsretten fastsætter, og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet i staten mv.

Stk. 19.

Hvis organisationen indbringer en sag for voldgiftsretten med påstand om, at en bortvisning er uberettiget, og den bortviste i henhold til lovgivningen har en bedre retsstilling end i henhold til bestemmelserne i denne paragraf, lægger voldgiftsretten den pågældende lovgivning til grund ved sagens afgørelse.

§ 15. Arbejdstøj

Det Grønlandske Patienthjem kan udlevere arbejdstøj i overensstemmelse med de lokalaftaler mv., der er gældende på institutionen.

§ 16. Timelønnede**Stk. 1.**

Som timelønnede kan ansættes:

- Social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere der ansættes med en gennemsnitlig arbejdstid på under 8 timer om ugen.
- Social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere, der er ansat til højst en måneds beskæftigelse.

Stk. 2.

For timelønnede ansatte er timelønnen 1/1924 af årslønnen i henhold til §§ 2 og 3.

Stk. 3.

Lønudbetaling til timelønnede sker hver 14. dag bagud. Der tilstilles medarbejderen en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 17. Arbejdstid

Arbejdstidsaftale af mellem Danske Regioner og FOA m.fl. organisationer følges.

§ 18. Hovedaftale

Hovedaftale af 21. juni 1991 indgået mellem Statsansattes Kartel (StK) og Finansministeriet er gældende.

§ 19 Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2008, og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011.

For Grønlands Hjemmestyre, den 23 / 3 2009



For FOA – Fag og Arbejde, den 25 / 3 2009



FOA
FAGOGARBEJDE
Social- og Sundhedsafdelingen
Godthåbsvej 15 • 2000 Frederiksberg
Tlf.: 46 97 22 22 • Fax: 46 97 22 20

godkendt FOA centralt 14/7 2009



